

Приложение № 2  
к решению Комиссии по подготовке и заключению  
Коллективного договора ФГБОУ ВПО «УдГУ» на  
2016-2018 годы от 21.10.2015 протокол № 2

**ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ**  
по разделам 1-4 Коллективного договора ФГБОУ ВПО «УдГУ» на 2016-2018 годы

№	Статья	Редакция Работодателя	Редакция Профкома														
1.	Ст.2.1 часть 8	<i>Не включать</i>	8. По инициативе Работодателя расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата, изменение условий трудового договора с Работником из числа профессорско-преподавательского состава допускается только после окончания учебного года. Изменение условий трудового договора с Работниками из числа ППС по инициативе Работодателя допускается только при условии сохранения его трудовой функции (работа по определенной специальности, квалификации или должности) и в порядке, определенном трудовым законодательством.														
2.	Ст. 3.8 часть 4	<i>Не включать</i>	4. Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателя при выполнении всех видов учебной (преподавательской) работы со студентами, кроме студентов нормативных сроков обучения, устанавливаются не ниже размеров, рассчитанных в соответствии с частью 2 настоящей статьи														
3.	Статья 4.2 часть 5	«Установить верхние пределы годовой учебной нагрузки преподавателя в расчете на одну ставку 900 часов. В пределах выделенных ставок, рассчитанных в соответствии с соотношением численности студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одну ставку профессорско-преподавательского состава, установленных для организаций высшего образования Правительством Российской Федерации Распоряжением от 30 апреля 2014 года № 722-р. руководители институтов и кафедр имеют право устанавливать дифференцированную нагрузку по должностям профессорско-преподавательского персонала кафедр.»	Установить верхние пределы годовой учебной нагрузки преподавателя в расчете на одну ставку заработной платы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава: <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Должность</th> <th style="text-align: center;">Верхний предел годовой учебной нагрузки, ак. часов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Директор института</td> <td style="text-align: center;">600</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Заведующий кафедрой</td> <td style="text-align: center;">725</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Профессор</td> <td style="text-align: center;">750</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Доцент</td> <td style="text-align: center;">800</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Старший преподаватель</td> <td style="text-align: center;">850</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Ассистент</td> <td style="text-align: center;">900</td> </tr> </tbody> </table>	Должность	Верхний предел годовой учебной нагрузки, ак. часов	Директор института	600	Заведующий кафедрой	725	Профессор	750	Доцент	800	Старший преподаватель	850	Ассистент	900
Должность	Верхний предел годовой учебной нагрузки, ак. часов																
Директор института	600																
Заведующий кафедрой	725																
Профессор	750																
Доцент	800																
Старший преподаватель	850																
Ассистент	900																

Приложение № 3  
к решению Комиссии по подготовке и заключению  
Коллективного договора ФГБОУ ВПО «УдГУ» на  
2016-2018 годы от 11.11.2015 протокол № 3

**ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ**  
по разделам 5-8 Коллективного договора ФГБОУ ВПО «УдГУ» на 2016-2018 годы

№	Статья	Редакция Работодателя	Редакция Профкома
4.	5.8 часть 5	<i>Дополнить предложением:</i> «Оплата труда Работника за время, на которое уменьшено рабочее время, производится в соответствии с частью 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации как время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и Работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.»	<i>Дополнить предложением:</i> «На время приостановки работы Работником или уменьшения его рабочего времени за ним сохраняется его заработок, рассчитанный пропорционально времени простоя.»
5.	6.2 часть 1 пункт а)	а) обеспечивать работников первой помощью;	а) обеспечивать Работников и обучающихся первичной доврачебной медико-санитарной помощью; до 01.06.2016 года создать в УдГУ пункт оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи (фельдшерский пункт);
6.	6.3 часть 1 пункт б)	<i>Не включать пункт</i>	б) Работники из числа профессорско-преподавательского состава, для которых занятие педагогической должности в УдГУ является основным местом работы, имеющие ученую степень кандидата наук в возрасте 50 или более лет для мужчин и 45 или более лет для женщин;
7.	7.3 часть 1 пункт а)	<i>Не включать пункт</i>	а) санаторий-профилакторий Университета;

№	Статья	Редакция Работодателя	Редакция Профкома
8.	7.5 часть 1 пункт д)	<i>Не включать пункт</i>	д) способствовать сохранению пунктов общественного питания в структуре УдГУ, воздерживаться от передачи указанных пунктов в аренду сторонним организациям.
9.	7.7	<i>Не включать статью</i>	7.7 Работа санатория-профилактория УдГУ а) Работодатель обязуется восстановить работу санатория-профилактория; б) Работодатель берет на себя обязанность оплаты стоимости или части стоимости путевок (курсовок) в санаторий-профилакторий не менее чем для 5 Работников Университета ежемесячно. В случае невозможности обеспечения работников путевками в санаторий-профилакторий и, вследствие этого, оплаты части стоимости, Работодатель направляет денежные средства соответствующего объема на оплату стоимости путевок в соответствии со статьей 7.9 путем предоставления материальной помощи работникам по решению комиссии по социальному страхованию.
10.	7.11 часть 1 пункт г)	<i>Не включать пункт</i>	г) в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, связанному с отказом Работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора – в размере не менее одного среднемесячного заработка, рассчитанного за предшествующий год.
11.	7.13 часть 1 пункт з)	з) на время забастовки за участвующими в ней Работниками сохранять место работы и должность. Заработная плата за время их участия в забастовке не выплачивается.  Работникам, не участвующим в забастовке, но в связи с ее проведением не имевшим возможности выполнять свою работу и заявившим в письменной форме о начале в связи с этим простоя, оплата простоя не по вине работника производится в порядке и размерах, которые	з) сохранять за Работниками, участвующими в забастовке, а также за Работниками, приостановившими работу в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ или Коллективным Договором, место работы, должность и заработную плату в полном размере;

№	Статья	Редакция Работодателя	Редакция Профкома
		<p>предусмотрены Трудовым Кодексом РФ.</p> <p>За Работниками, приостановившими работу в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и Коллективным Договором, сохраняется место работы и должность, а также оплата труда (в размере и случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ)</p>	
12.	7.14 часть 4	4. Размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются приказом ректора на каждый календарный год.	4. Размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются приказом ректора по согласованию с Профкомом на каждый календарный год.

Приложение № 3  
к решению Комиссии по подготовке и заключению  
Коллективного договора ФГБОУ ВПО «УдГУ» на  
2016-2018 годы от 25.11.2015 протокол № 4

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ  
по разделам 9-14 Коллективного договора ФГБОУ ВПО «УдГУ» на 2016-2018 годы

№	Статья	Редакция Работодателя	Редакция Профкома
13.	Ст. 9.3., часть 6	<i>Второе предложение части 6 исключить</i>	<i>Второе предложение части 6 изложить в следующей редакции: «Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом положений Отраслевого Соглашения.»</i>
14.	Ст. 9.3., часть 7	<i>Часть не включать</i>	<i>Изложить часть 7 в следующей редакции: «В соответствии с частью седьмой статьи 377 ТК РФ Работодатель оплачивает труд освобожденного председателя Профкома в размере должностного оклада первого проректора.»</i>