



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВПО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»)

П Р И К А З

5 февраля 2016

г. Ижевск

№ 95/01-04

О введении в действие Положения о льготном порядке оплаты за обучение в ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»

На основании решения Ученого Совета УдГУ от 02 февраля 2016 года,
протокол №1

п р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие Положения о льготном порядке оплаты за обучение в ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет».
2. Не применять Положение о льготном порядке оплаты за обучение в ГОУ ВПО «Удмуртский государственный университет», утвержденное решением Ученого Совета УдГУ от 29 июня 2010 г., протокол №6.
3. Широкову В.А., директору ЦМиИТ, разместить Положение о льготном порядке оплаты за обучение в ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет» на официальном сайте УдГУ на странице Планово-бюджетного финансового управления в разделе «Сотруднику».
4. Директорам институтов, руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление работников соответствующего структурного подразделения с указанным в п.1 Положением, размещенным на сайте УдГУ.
5. Контроль исполнения настоящего Приказа возложить на проректора по экономическому и стратегическому развитию А.М. Макарова.

Ректор

Г.В. Мерзлякова

Согласовано:

Начальник ПБФУ



Н.Н. Киселева

Приказ подготовлен Планово-бюджетным финансовым управлением

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации работников
Удмуртского государственного
университета

Анисимов А.Е.
«02» 02 2016 г.



УТВЕРЖДЕНО:
Ученым советом
протокол № 1
от 02 февраля 2016 года. *В*
Ректор ФГБОУ ВПО «Удмуртский
государственный университет»,
председатель Ученого совета

Г.В. Мерзлякова



ПОЛОЖЕНИЕ

о льготном порядке оплаты за обучение в ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с гражданским законодательством РФ, Налоговым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ФГБОУ ВО «УдГУ», Коллективным договором, другими нормативными актами, регламентирующими платную образовательную деятельность.

1.2 Положение определяет порядок и сроки предоставления льготы снижения стоимости обучения, относительно установленного размера, по оплате за обучение лиц, обучающихся по программам среднего профессионального образования, высшего образования и дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» (далее по тексту – УдГУ, Университет).

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников университета и его филиалов.

2. Категории лиц, имеющих право на льготы по оплате за обучение

2.1. Льготная оплата за обучение предусмотрена:

2.1.1. *Работникам, основным местом работы которых является Университет, при оплате за свое собственное обучение:*

а) при получении первого среднего профессионального или первого высшего образования по программам подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры на платной основе устанавливается льгота в следующем размере:

-25% при стаже работы в УдГУ от 3 до 10 лет;

-50% при стаже работы в УдГУ более 10-ти лет.

б) при получении второго высшего образования по программам подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры на платной основе работникам из числа ППС устанавливается льгота в размере 25 % стоимости обучения;

в) при получении второго высшего образования по программам подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры на платной основе работникам, кроме указанных в подпункте «б» данной части, устанавливается льгота в следующем размере:

- 15 % при стаже работы в УдГУ от 3 до 5 лет;

- 20 % при стаже работы в УдГУ от 5 до 10 лет;

- 25 % при стаже работы в УдГУ более 10 лет.

Указанные льготы предоставляются работникам при выполнении следующих условий:

- общий стаж работы в УдГУ не менее трех лет;

- обучение по специальности, близкой или соответствующей занимаемой должности или профессии;

- наличие в трудовом договоре обязательства работника о продолжении трудовых отношений с ФГБОУ ВО "УдГУ" после получения образования на срок не менее трех лет.

2.1.2. *Работникам, для которых работа в УдГУ является основным местом работы, при оплате за свое собственное обучение по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по заочной форме:*

- в размере 75% стоимости обучения при работе на должностях профессорско-преподавательского состава;

- в размере 50% стоимости обучения при работе на других должностях.

Данная льгота устанавливается с учетом кадровой потребности и финансового обеспечения УдГУ при выполнении следующих условий:

а) наличие рекомендации соответствующего структурного подразделения;

б) успешного прохождения аспирантом ежегодной аттестации;

в) успешного прохождения работником из числа профессорско-преподавательского состава конкурсного отбора;

г) наличие в трудовом договоре обязательства работника о продолжении трудовых отношений с УдГУ после окончания аспирантуры на срок избрания по конкурсу (при наличии вакансий).

2.1.3. *Работникам, основным местом работы которых является Университет, при оплате за обучение своих детей:*

- имеющих стаж работы в Университете не менее десяти лет – в размере 15% стоимости обучения;

- имеющих стаж работы в Университете не менее пятнадцати лет – в размере 25% стоимости обучения;

- имеющих стаж работы в Университете не менее двадцати пяти лет – в размере 50% стоимости обучения.

Указанные льготы предоставляются работникам при выполнении следующих условий:

- в договоре об образовании работник УдГУ является лицом, которое несет полностью расходы по оплате образовательных услуг по очной, очно-заочной или заочной форме обучения;

- льготы могут быть установлены только при получении ребенком первого среднего профессионального образования, высшего образования по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры и программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

- на момент предоставления льготы дети не достигли возраста 23 лет, а для проходящих подготовку научно-педагогических кадров в аспирантуре - не достигли возраста 25 лет;

- при обучении в Университете двух или более детей, льгота может предоставляться на каждого ребенка;

- в случае, если оба родителя являются работниками Университета, льгота может предоставляться каждому из родителей.

- общий размер льготы, получаемый родителями, не может превышать 75% стоимости обучения суммарно на всех обучающихся детей.

2.1.4. *Детям, родители которых вышли на пенсию из Университета либо прекратили трудовые отношения с Университетом в связи со смертью:*

- имеющих стаж работы в Университете не менее десяти лет – в размере 15% стоимости обучения;

- имеющих стаж работы в Университете не менее пятнадцати лет – в размере 25% стоимости обучения;

