

## **Положение**

**о координационном совете по трудоустройству выпускников при  
Удмуртском Республиканском центре содействия занятости студентов**

Ижевск 2013

## **1. Общие положения**

- 1.1. Координационный совет по трудоустройству выпускников при Удмуртском Республиканском центре содействия занятости студентов (в дальнейшем именуемый «Совет»), организован и действует в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Законом РФ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», иными нормативными актами и настоящим Положением.
- 1.2. Совет объединяет на добровольной основе руководителей служб персонала крупных предприятий, учреждений и организаций, высших и средних специальных учебных заведений, представителей органов государственной власти и местного самоуправления, представителей студенческих общественных объединений, ставящих своей задачей трудоустройство выпускников учебных заведений Удмуртской республики.
- 1.3. Члены Совета осуществляют свои функции на общественных началах, без отрыва от основной производственной, служебной, учебной и иной деятельности.
- 1.4. Решения Совета носят рекомендательный и консультативный характер.

## **2. Цель и задачи Совета**

- 2.1. Целью работы Совета является интеграция рынка труда и образовательных услуг Удмуртской Республики, содействие в обеспечении предприятий и организаций высококвалифицированными кадрами, определение политики учебных заведений в сфере обучения и подготовки молодых специалистов в УР.
- 2.2. Основными задачами деятельности Совета являются:
  - 2.2.1. Взаимодействие предприятий и организаций с администрацией учебных заведений, руководством факультетов и выпускающими кафедрами по вопросам трудоустройства выпускников по полученным специальностям и рабочим профессиям;
  - 2.2.2. Укрепление установленных партнерских отношений учебных заведений Удмуртской Республики с работодателями, представителями финансовых кругов, бизнеса с целью удовлетворения потребностей в квалифицированных кадрах;
  - 2.2.3. Корректировка и совершенствование учебных планов и программ учебных заведений в соответствии с требованиями рынка труда к качеству подготовки молодых специалистов;
  - 2.2.4. Корректировка перечня специальностей, подготавливаемых в учреждениях высшего профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда;
  - 2.2.5. Обеспечение работодателей Удмуртии информацией о содержании и качестве подготовки выпускников учебных заведений, предоставление доступа к базе данных выпускников в соответствии с действующим законодательством;
  - 2.2.6. Содействие обеспечению предприятий молодыми специалистами, обучающимися в учебных заведениях на условиях заключенных договоров на целевую контрактную подготовку;
  - 2.2.7. Участие в подготовке и организации всех видов практик, предусмотренных учебными планами для обучающихся старших курсов, проводимых в организациях, учреждениях и предприятиях – местах будущего трудоустройства согласно предварительному распределению;

- 2.2.8. Анализ исследовательской информации на рынке труда с целью изучения динамики потребности молодых специалистов предприятиями-потребителями;
- 2.2.9. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам подготовки молодых специалистов и их дальнейшего трудоустройства.
- 2.2.10. Расширение деловых географических связей с предприятиями, организациями и учреждениями других регионов Российской Федерации для увеличения возможностей выбора рабочих мест выпускниками учебных заведений Удмуртской Республики.

### **3. Члены Совета, их права, обязанности и ответственность**

- 3.1. Координационный совет состоит из:
  - 3.1.1. Совета работодателей
  - 3.1.2. Методического совета
  - 3.1.3. Студенческого центра Карьера (Студенческого совета)
- 3.2. Совет работодателей
  - 3.2.1. Состоит из руководителей служб персонала (заместителей директоров по персоналу) предприятий учреждений и организаций Удмуртской республики, представителей Республиканских и региональных объединений работодателей Удмуртской Республики,
  - 3.2.2. Возглавляется Председателем, избираемым из числа членов совета сроком на 2 года.
  - 3.2.3. Прием в члены Совета работодателей производится на основе письменного заявления руководителя организации, желающей направить своего представителя для работы в совете, и удовлетворяющей требованиям по членству в Совете работодателей, указанным в п.3.2.1. настоящего Положения.
  - 3.2.4. Решение о приеме в состав Совета работодателей принимают члены Совета работодателей простым большинством голосов.
- 3.3. Методический совет
  - 3.3.1. Состоит из представителей Учреждений высшего и среднего образования УР либо их структурных подразделений с численностью обучающихся свыше 300 человек.
  - 3.3.2. Председателем совета является проректор по УР ФГБОУ ВПО «УдГУ»
- 3.4. Студенческий совет
  - 3.4.1. Состоит из обучающихся в учреждениях высшего среднего и начального профессионального образования
- 3.5. Члены Совета имеют право:
  - 3.5.1. Избирать и быть избранными в органы управления Совета, получать информацию о работе этих органов;
  - 3.5.2. Обсуждать вопросы деятельности Совета и вносить соответствующие предложения на рассмотрение органов управления Совета, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Положением и другими внутренними документами Совета;
  - 3.5.3. Получать имеющуюся у Совета информацию по вопросам, связанным со спросом и предложением на рынке труда;
  - 3.5.4. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Советом соглашений;

- 3.5.5. Получать информацию о деятельности Совета, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;
  - 3.5.6. Получать от Совета помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов;
  - 3.5.7. Обращаться в соответствующие органы Совета по вопросам оказания консультационной, правовой помощи;
  - 3.5.8. Являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей;
  - 3.5.9. Выходить из Совета.
- 3.6. Член Совета обязан:
- 3.6.1. Проводить активную работу по реализации принятых органами управления Совета решений и планов;
  - 3.6.2. Выполнять условия и обязательства, установленные соглашениями, заключенными Советом, в том числе заключенными до вступления в члены Совета, но продолжающими действовать в период его членства в Совете.
- 3.7. Член Совета может быть исключен из Совета за нарушение настоящего Положения, совершение действий, противоречащих законодательству и (или) причинивших Совету ущерб.
- 3.8. Решение об исключении из состава Совета принимается членами Совета простым большинством голосов.
- 3.9. Совет не отвечает по обязательствам своих членов.

#### **4. Структура и функции Совета**

- 4.1. В компетенцию Совета входит:
- 4.1.1. Внесение изменений и дополнений в Положение о Совете;
  - 4.1.2. Определение приоритетных направлений деятельности Совета;
  - 4.1.3. Избрание Председателя Совета, досрочное прекращение его полномочий;
  - 4.1.4. Утверждение годового плана работы Совета и внесение в него изменений;
  - 4.1.5. Утверждение годового отчета о деятельности Совета;
  - 4.1.6. Принятие решений о приеме в члены Совета и исключении из членов Совета;
  - 4.1.7. Решение вопроса об участии Совета в других организациях;
  - 4.1.8. Реорганизация и ликвидация Совета.
- 4.2. Члены Совета на заседании вправе рассматривать любые вопросы, касающиеся деятельности Совета, и принимать по ним решения.
- 4.3. Решения Совета правомочны, если на заседании Совета присутствуют более половины членов Совета. Каждому члену Совета принадлежит один решающий голос.
- 4.4. Решения Совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Совета (их представителей), открытым или тайным голосованием членов Совета. Возможно заочное проведение заседания путем направления членам Совета опросных листов.
- 4.5. **Председатель Совета** избирается членами Совета сроком на два года с возможностью переизбрания неограниченное количество раз.
- 4.6. Председатель Совета:
- 4.6.1. Руководит текущей деятельностью Совета;
  - 4.6.2. Председательствует на заседаниях Общего собрания;
  - 4.6.3. Представляет интересы Совета во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, международными и зарубежными организациями, другими объединениями работодателей,

- общественными организациями, юридическими и физическими лицами, учебными заведениями;
- 4.6.4. Является официальным представителем Совета в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, с правом подписания указанных соглашений;
- 4.6.5. Осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Положением и (или) решениями Совета.
- 4.7. В случае временного отсутствия Председателя Совета, влекущего невозможность осуществления им всех или отдельных полномочий, предусмотренных настоящим Положением, указанные полномочия Председателя Совета осуществляет иное лицо, уполномоченное Председателем Совета.

## **5. Прекращение деятельности Совета**

- 5.1. Прекращение деятельности Совета может быть произведено путем реорганизации или ликвидации.
- 5.2. Решение о реорганизации или ликвидации Совета принимают члены Совета 2/3 голосов присутствующих на заседании членов Совета (их представителей).
- 5.3. Деятельность Совета может быть также прекращена по другим основаниям и в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.